

**대한적십자사**

# **적십자병원 간호사 채용 안내**

**적십자병원의 미래는 당신이 주인공입니다!!**



**인천 적십자병원  
경인의료재활센터병원**



# 대한적십자사

## 적십자병원 간호사 채용 안내

적십자병원의 미래는 **당신**이 주인공입니다!!

### 1. 모집부문 및 채용 인원

#### ▷ 응시자격

고용형태	채용분야	인원	지원자격
정규직 (전문직)	간호팀 간호사	00명	○ 간호사 면허증 소지자 (2019년 면허취득 예정자) ○ 남자는 군필 또는 면제자 ○ 본원 규정의 신규임용에 결격사유가 없는 자

#### ▷ 우대사항 및 자기개발 요건 (필수요건 아님)

우대사항	○ 국가유공자 및 관련 유공자 ○ 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조1호 규정에 의한 장애인
자기개발 인센티브	○ 컴퓨터관련 자격증 ○ 응급구조사 자격증 2급 이상 보유자 ○ 사회봉사활동 300시간 이상자 ○ 고등학교 이상 RCY활동 3년 이상자

### 2. 채용 예정일자 : 합격일 부터 60일 이내 지원자 의사 적극 반영

### 3. 전형방법

가. 원서접수 : 온라인 접수(<https://www.redcross.or.kr/recruit/> (방문접수 불가))

나. 제출서류

- ▷ 최종학교 졸업증명서
- ▷ 간호사 면허증 사본
- ▷ 자기개발사항 증빙서류 (해당자에 한함)

#### 4. 병원 현황

- ▷ 1956년 개원
- ▷ 2010년 권역재활병원 최초 경인의료재활센터병원 개원
- ▷ 2014년 상지 및 하지 로봇재활장비 도입
- ▷ 2014년 어린이재활센터 및 낮 병동 개원
- ▷ 2015년 음압병실 및 직원 기숙사 증축
- ▷ 2018년 12월 보호자, 간병인 없는 간호·간병 통합서비스 운영(전 병동)
- ▷ 2018년 중추신경계 재활치료를 위한 스마트글로브 의료장비 도입
- ▷ **대한적십자사 산하 공공의료기관 (전국 7개 병원 운영 중)**  
(공공보건의료에 관한 법률 시행령 제2조(공공단체의 범위) 근거)



Saving Lives.  
적십자사는  
생명입니다

RED  
CROSS  
대한적십자사

대한적십자사 공공의료사업

**인천적십자병원 연혁**

연도	연혁
1956	07 경기적십자병원 개원(인천시 동구 송현동)
1977	04 인천적십자병원으로 개칭 (인천시 남구 송의동 건물신축)
1982	04 병원선 백련호(84톤) 인수 (서해 도서지역 무료진료실시)
1985	05 종합병원으로 승격
1986	07 병원부설 혈액원 개설
1993	04 결핵요양병원 통합운영
2002	11 입원병동 증축 (지상 3층 205병상)
2006	07 인공신장실 개설(20병상) 현재 29병상
2011	07 외래 및 병동 리모델링 완공
2015	05 입원병동(음압 병실) 및 기숙사 증축
2018	12 간호·간병 통합서비스 시행(110병상)



연도별	연혁
2009 09	권역재활병원 최초 병원 공사 완공 (2007. 11 착공)
2010 03	인천광역시와 병원공동운영 협약 체결
2010 10	경인의료재활센터병원 개원식(70명상)
2011 03	인천적십자병원과 법적 분리(장애인의료재활시설)
2013 06	제2대 임윤명 병원장 연임
2014 01	어린이재활센터 및 낮 병동 개소
2014 04	2014년 장애인 아시안게임 공식 지정병원 지정
2014 11	상지/하지 로봇재활 치료기 도입
2018 01	운영병상 조정 120병상
2018 12	스마트글러브 재활장비 도입(중추신경계질환 재활)



## 5. 간호사 승진 및 급여 제도

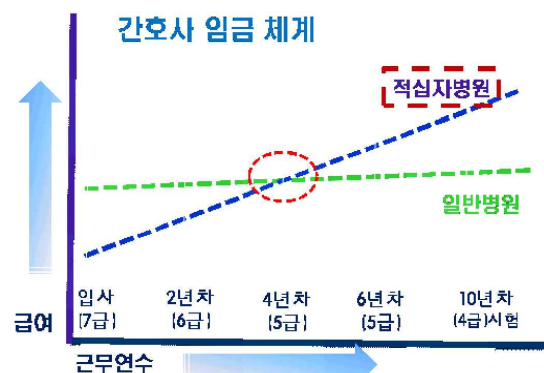
▷ 정규직 채용 시 승진제도 운영

(단위 : 원)

구분	입사지원	입사 2년	입사 4년	5급 5년	비고
급수	7급	6급	5급	4급 (승진고시)	매년 호봉 승급 및 급여 인상
연봉	33,000,000	39,000,000	46,000,000	52,000,000	



<승진 및 호봉가산 제도>



<간호사 임금 체계 비교>

## 6. 복리후생 (병원 인사지침에 근거)

- ▷ 직원 기숙사 제공 (원내 별도시설)
- ▷ 육아휴직 2년(1자녀당)
- ▷ 가족수당 및 자녀학비보조비 지급
- ▷ 자녀 돌봄 휴가 제공
- ▷ 직원 본인 및 직계가족 진료비 지원
- ▷ 직원단체보험 가입
- ▷ 우수 직원 해외연수 및 워크숍 실시
- ▷ 교육비 지원(보수교육, 사이버교육, 외부교육 등)
- ▷ 경조비 및 상조물품 제공
- ▷ 휴양시설(콘도) 사용 가능
- ▷ 장기근속 수당 지급

## 7. 적십자병원 공공의료 및 긴급재난 등 의료지원

- ▷ 희망진료센터운영
  - 다문화 가족, 외국인근로자, 북한이주민 등 국내 의료소외층에 대한 맞춤형 의료서비스 지원
  - 외래 및 입원 진료비
- ▷ 환자를 위한 건강 노래 교실
  - 장기간 입원 치료를 받고 있는 환자 및 간병인들을 위한 노래교실
- ▷ 지역사회 행사 참여를 통한 무료건강검진 및 만성질환 예방사업
- ▷ **긴급재난 및 특수 분야**
  - 국내 및 해외 재난현장 의료지원 파견(희망자)
  - 남북 이산가족방문행사 의료지원 파견(금강산 등)
  - 일본 원폭피해자 진료를 위한 일본 현지 교육 파견



## 적십자병원 간호사 채용 Q & A

적십자병원의 미래는 **당신**이 주인공입니다!!

Q

적십자병원은 공공의료기관인가요?

A

대한적십자사 산하기관인 적십자병원은 공공보건의료에 관한 법률 시행령 제2조(공공단체의 범위)에 의한 공공의료기관입니다.

Q

급여(연봉)는 얼마나 됩니까?  
(초봉이 다른 병원보다 낮다고 들었는데 사실인지요?)

A

적십자병원은 공공병원으로서 일반병원과 달리 **승진제도와 매년 승급제도를** 시행하고 있습니다.

입사시에 연봉은 조금 작을 수 있으나 **승진 및 호봉승급에 따라 급여는 인상**되며 5급정도 되면 일반병원 급여와 비슷하게 되고, 이후 부터는 더 많아지는 급여 체계입니다.

Q

간호사 승진 및 승급제도에 대해 궁금합니다.

A

입사는 7급 1호봉으로 신규입사 발령하며, **타 병원 경력을 100% 인정**(최고 8호봉)하여 경력에 따라 추가 호봉을 인정하고 있습니다.

승진은 입사일 기준 2년후 **6급 자동승진**, 2년 후 **5급 자동승진**되며, 4급 승진 부터는 승진시험을 통해 승진을 할 수 있습니다.

승급은 입사기준으로 매년 1호봉씩 가산하게 됩니다.(근무평정 반영)

Q

뉴스에서 해외 재난현장이나 북한 이산가족 상봉시 간호사 파견을 했다고 하는데 참여를 희망하면 가능한지요?

---

A

- ▷ 대한적십자사는 국제적 구호기관이며, 국내법에 의한 재난관리책임기관 및 긴급구조지원기관으로 재난 발생 시 가장 먼저 구호 활동을 펼치는 기관입니다.
  - ▷ 그동안 아이티 지진, 필리핀 태풍, 인도네시아 지진, 네팔 지진 등 해외 재난 시에 의료진을 파견하여 긴급의료 구호를 실시했으며, 간호사도 본인 의사에 따라 현장에 파견하여 구호활동을 펼쳤습니다.
  - ▷ 본인이 원하면 상황에 따라 해외 재난현장 및 이산가족상봉현장에서 활동을 할 수 있습니다.
- 

Q

전국에 적십자병원 및 혈액원에도 간호사 직종이 있다고 알고 있는데 근무기간 중 인사이동(전출)기회 있는지요?

---

A

- ▷ 대한적십자사는 현재 7개 병원, 시·도에 15개 혈액원이 있습니다.
  - ▷ 간호사 채용은 각 기관에서 별도 채용을 하고 있지만 입사 후 개별 상황에 따라 인사이동은 가능합니다. (기관사정에 따라 상이)
  - ▷ 적십자병원에서는 혈액원으로 인사이동(전출) 조건으로 병원간호사를 채용하기도 합니다.(별도 공고)
- 

Q

응시자격과 서류평가기준 및 면접시험 절차가 궁금합니다?

---

A

- ▷ 응시자격 연령제한은 없습니다.
  - ▷ 서류심사 우대사항은 국가유공자, 5.18 취업지원대상자, 장애인등이며, 우대사항은 사회봉사활동100시간이상, 헌혈경력(5회), RCY경력 3년이상, 등 다양합니다. (채용공고시 참조)
  - ▷ 면접시험은 블라인드 면접으로 진행하며, 공정성을 위해 외부 면접위원도 포함하고 있습니다.
-

Q

간호사 입사시 멘토 - 멘티 제도를 운영한다고 하는데 어떤 제도입니까?

---

A

- ▷ 우리 병원 간호팀은 태움이 없는 가족적이고 정이 넘치는 병원입니다.
  - ▷ 입사시 병원 적응과 교육을 위한 선배 간호사를 멘토로 지정하여 운영하고 있으며, 신규 간호사를 위한 맞춤형 교육을 진행하고 있습니다.
  - ▷ 매월 정기적으로 멘토-멘티 간담회 비용을 지원하여 활기 넘치는 병동을 만들기 위해 전 직원이 노력하고 있습니다.
- 

Q

적십자병원이 다른 병원과 차이점은 무엇인지요?

---

A

- 의료법에 의한 병원으로서는 일반병원과 동일합니다.  
하지만 적십자병원 특성상 정부사업의 보조기관으로서 공공의료사업을 수행하고 있습니다.
- ▷ 의료급여, 외국인근로자, 북한이탈주민, 다문화가족, 장애인 등 의료사각지대에 놓인 환자분들의 의료지원
  - ▷ 정부에서 추진하고 있는 신포괄수가제 시범사업, 간호간병통합서비스 등을 시행
  - ▷ 의료취약계층을 위한 희망진료센터를 운영
  - ▷ 국내 · 해외 재난시 긴급구조지원기관으로서 긴급재난의료지원팀을 운영
  - ▷ 남북 이산가족 방문행사시 의료지원을 위한 의사, 간호사 파견
- 

Q

희망진료센터는 어떤 진료를 담당하고 있습니까?

---

A

다문화 가족, 외국인근로자, 북한이주민 등 국내 의료소외층에 대한 맞춤형 의료서비스 지원을 하고 있습니다.

---

**Q**

육아휴직제도는 어떻게 운영되고 있는지요?

---

**A**

적십자병원은 “남녀 고용평등과 일 가정 양립 지원에 관한 법률 제 19조” 에 의한 관련 규정을 준수하고 있으며, 직원이 편리하게 휴직을 사용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

---

**Q**

인천적십자병원과 경인의료재활센터병원은 어떤 관계입니까?

---

**A**

- ▷ 양 병원 모두 대한적십자사 산하 공공병원입니다.
  - ▷ 인천적십자병원은 1955년 개원했으며, 경인의료재활센터병원은 전국 최초 장애인재활전문병원으로 2010년 개원했으며 재활전문병원입니다.
  - ▷ 인천병원과 재활병원은 병원 개설이 별도로 되어 있지만, 시설 등을 공동으로 사용하는 부분이 많으며, 인사 교류도 함께 하고 있습니다.
- 

**Q**

월 평균 나이트 근무는 몇 개 정도 하나요?  
나이트 전담 간호사가 있는지요?

---

**A**

- ▷ 월 평균 5~6개 정도 합니다.(단, 상황에 따라 변동이 있습니다.)
  - ▷ 나이트 8개당 Sleeping off 1개씩 발생합니다.
  - ▷ 인천적십자병원은 야간 전담간호사 제도를 두고 있습니다.
- 

**Q**

한 달 평균 오프 개수와 미휴 발생시 보상 방법은 어떻게 됩니까?

---

**A**

주5일 근무를 기준으로(주말과 공휴일 합산) 오프개수가 산정되며, 미휴 발생시 근로기준법에 근거하여 수당으로 지급됩니다.

---

**Q**

나이트 수당은 어떻게 책정되어 있습니까?

---

**A**

개인별 급수 및 호봉에 따른 통상임금 기준으로 한 달간 나이트 개수만큼 산정하여 지급합니다.

---

**Q**

오프는 밀리지 않는지, 휴가는 적정시에 받을 수 있습니까?  
(어버타임은 많은 편인지요?)

---

**A**

근로기준법에 의거 근무는 준수하고 있으며, 오버타임 발생시 매30분 마다 수당 지급합니다.

---

**Q**

직원 기숙사 있습니까?

---

**A**

- ▷ 2인 1실 10개 룸이 있습니다. (1개월 관리비 5~8만원)
  - ▷ 기숙사는 병원내 별도의 건물에 있어 이용에 편리하며, 방안에 침대, 옷장, 책상, 화장실, 미니냉장고가 있으며, 공동세탁실과 휴게실, 와이파이 설치가 되어 있습니다.
- 

**Q**

병원 근무분위기가 어떤지 궁금합니다?

---

**A**

- ▷ 최근 병원경영개선으로 어려움은 있었지만 함께 성장 할 수 있는 긍정의 힘이 강한 분위기입니다.
  - ▷ 적십자병원은 태움이 없으며, 입사시에 선배와 후배간 **멘토-멘티 제도**를 도입하여 병원 생활에 잘 적응할 수 있는 분위기를 만들고 있습니다.
-

Q

직원 복리후생제도는 어떻게 운영되고 있습니까?

---

A

- ▷ 직원 기숙사 제공 (원내 별도시설)
  - ▷ 법적 각종 휴직제도 보장  
(육아휴직, 자녀돌봄휴가, 난임휴직, 근로시간 단축근무 등)
  - ▷ 가족수당 및 자녀학비보조비(고등학교) 지급
  - ▷ 직원 본인 및 직계가족 의료비 지원
  - ▷ 직원단체보험 가입
  - ▷ 우수직원 해외연수 및 워크숍 실시
  - ▷ 교육비 지원(보수교육, 사이버교육, 외부교육 등)
  - ▷ 경조비 및 상조물품 제공
  - ▷ 휴양시설(콘도) 사용 가능
  - ▷ 장기근속 수당 지급
  - ▷ 문화활동비 지원
  - ▷ 직원건강검진 (연1회)
-